

R.K.S.V.



ALPHEN AAN DEN RIJN
Opgericht 18 december 1918

Beleidsplan 2018-2022

'Wilskracht houdt je in beweging'

Jaardoelen 2017/18

Inhoud

Inleiding.

1. Beleidsplan 2018-2022.
2. Jaardoelen 2017/18.

inleiding

Binnen RKSv Wilskracht-Alphen aan den Rijn is het tot dusver niet gebruikelijk om (jaarlijks) een beleidsplan op te stellen. Vanuit de gedachte van 'Goed Bestuur' is het wenselijk om de vereniging meer transparant te presenteren. Het beleidsplan 2018-2022 geeft inzicht in de huidige stand van zaken en geeft weer hoe het bestaansrecht van de vereniging voor de toekomst kan worden geborgd.

Een vereniging kan niet functioneren zonder haar leden. Kan niet zonder de inzet van ouders en vrijwilligers. Een kwalitatief goed opgeleid technische staf en een ambitieus bestuurlijk kader is mede noodzakelijk voor het voortbestaan van RKSv Wilskracht. We realiseren daarmee niet alleen onze gezamenlijke missie en visie, maar tevens ieders persoonlijke ambitie en sportieve prestatieniveau. Wilskracht houdt niet alleen jou in beweging, maar jij houdt ook Wilskracht in beweging. Er is dus een duidelijke wisselwerking tussen leden onderling, leden en technisch/bestuurlijk kader en de maatschappelijke positie weer. Dit samen bewegen is één van de kernwaarden van RKSv Wilskracht. Niet voor niets is als subtitel voor dit beleidsplan het motto 'Wilskracht houdt je in beweging' gekozen.

Het bestuur heeft de intentie om het voorliggende beleidsplan 2018-2022 jaarlijks te herijken en waar nodig bij te stellen naar de actualiteit en of maatschappelijke ontwikkelingen. Het beleidsplan met de daaraan gekoppelde jaardoelen, wordt opnieuw ter goedkeuring aan de Algemene Ledenvergadering voor gelegd. Deze manier van werken geeft een goede borging van afgesproken toekomstgericht verenigingsbeleid. Daarnaast is het beleidsplan een goed hulpmiddel om de resultaten van het gevoerde beleid door de leden te analyseren en te toetsen

1. Beleidsplan 2018-2022.

verkorte versie.

De missie van RKSv Wilskracht is om mensen te laten bewegen en met elkaar te verbinden door hen plezier te laten beleven aan alles wat de Gymsport te bieden heeft. RKSv Wilskracht vervult hiermee een bijzondere maatschappelijke functie. De vereniging draagt bij aan een gezonde leefstijl van zowel kinderen als volwassenen. Het verbinden van mensen met elkaar gebeurt middels het bieden van een sociale ontmoetingsplaats in onze gymaccommodaties. RKSv Wilskracht vindt het belangrijk dat kinderen van jongs af aan met plezier leren bewegen. Bewegen is immers goed voor lichamelijke, verstandelijk, sociale en emotionele ontwikkeling.

1.1. Kernwaarden.

Ter bevordering van de gemeenschappelijke verenigingscultuur en de eigenheid van de identiteit van RKSv Wilskracht zijn kernwaarden geformuleerd. Deze kernwaarden fungeren als tijdloze principes. Het is een soort DNA van RKSv Wilskracht. Ze geven basis en richting aan de te maken keuzes en het handelen van de vereniging.

Deze vier kernwaarden zijn:

1. **Plezier:** zowel tijdens als na het sporten staat plezier voorop;
2. **Respect:** handelen vanuit gelijkwaardigheid en wederzijds respect. Daarmee accepteren en respecteren we de ander zoals hij of zij is;
3. **Veilig:** zorgen voor een veilige situatie in kleedruimtes en sportaccommodaties zowel tijdens als na het sporten. Werken met een deskundig en ervaren technische staf. Goede communicatie met ouders en overige relaties van onze sporters.
4. **Samen:** samen werken we aan resultaat, of het nu gaat om het realiseren van onze gezamenlijke missie of ieders persoonlijke ambitie op sportief prestatieniveau.

1.2. Visie.

RKSv Wilskracht is een levendige, toekomstgerichte sportvereniging, waar gelegenheid is voor plezierig sporten en voor prestatiegerichte sporten. We hechten waarde aan een overzichtelijke organisatie, met capabele bestuurders en competente train(st)ers die oor hebben voor wat er leeft onder onze leden. Het creëren van betrokkenheid leidt tot voldoende hulp van vrijwilligers, van jong tot ouder. We hebben oog voor sociale ontwikkelingen in onze regio, en reageren met een passend sport-aanbod. Vormen van samenwerking met andere (sport)organisaties sluiten we niet uit.

De visie van RKSv Wilskracht is opgebouwd uit een zestal beleidspijlers. Dit fundament bestaat uit:

1. Een passend sportaanbod van goede kwaliteit, gericht op leren en ontspanning;
2. Een voor (onderdelen van) Gymsport geschikte accommodatie en locatie.
3. Een sociale vereniging waarin iedereen welkom is binnen een veilige verenigingscultuur;
4. Een transparante en daadkrachtige verenigingsorganisatie;
5. Een open en toekomstgerichte samenwerking met andere (sport)organisaties;
6. Een gezond toekomst bestendig (financieel) beleid.

1.3. Missie.

Wij maken Gymsport bereikbaar voor iedereen in de regio, voor recreatieve en wedstrijdporters, jong en oud, met of zonder beperking. We werken samen, met respect voor elkaar, aan een hecht en veilig sportklimaat, zodat iedereen plezierig kan sporten.

Uit deze missie en visie volgen een vijftal thema's waaraan ambities en acties zijn gekoppeld. RKSv Wilskracht vindt deze thema's belangrijk en zullen dan ook als speerpunten in het meerjarig beleid worden gehanteerd. Deze thema's zijn:

1. Versterken van de eigen organisatie. Het hebben van voldoende vrijwilligers om de vereniging optimaal te ondersteunen en te laten functioneren staat hierin centraal.

2. Groei en behoud van het ledenaantal. Het sportaanbod moet aansluiting vinden bij de marktonwikkelingen en sportbeleving van potentiële leden. RKSv Wilskracht hanteert geen onder- of bovengrens in het ledental.
3. Behoud van een sociale vereniging en veilige verenigingscultuur. Binnen dit thema besteed RKSv Wilskracht aandacht aan de sociale veiligheidsbeleving binnen de sportaccommodaties en locaties. De ambitie bij dit thema is om een goede score te halen als uitkomst van periodieke KNGU en of NOC*NSF enquêtes omtrent een veilig Sportklimaat.
4. Werken aan een passend/marktconforme contributie en vergoedingensysteem. Dit thema is een lastige. Hier komen inkomsten en uitgaven tegenover elkaar te staan. De gezamenlijke verantwoordelijkheid van het bestuur en de technische staf is dat er gezocht wordt naar strategieën die kosten reducerend werken. Te denken valt aan (project)sponsoring en minimaal kostendekkend sportaanbod. Samenwerking met andere (sport)organisaties kan een gunstige invloed hebben op de kostenkant. Gezocht moet worden naar meer mogelijkheden voor deeltijdhuur van gemeentelijke en overige sportaccommodaties.
5. Eén krachtige Gymnsportorganisatie binnen de gemeentegrenzen van Alphen aan den Rijn of indoen wenselijk en mogelijk binnen de regio Groene Hart Noord. RKSv Wilskracht staat open voor samenwerking (of op termijn samengaan?) met andere (sport)organisaties, als overlevingsstrategie voor behoud van de Gymnsport. Er is een voorkeur voor samenwerking (of op termijn samengaan?) van de 8 Gymverenigingen binnen de gemeentegrenzen van Alphen aan den Rijn.

2. Jaardoelen 2017/18.

Elk jaar zal het bestuur een aantal werkdoelen formuleren. Deze worden ter informatie en goedkeuring aan de Algemene Ledenvergadering (ALV) voorgelegd. Deze werkdoelen zijn gekoppeld aan het onderdeel thema's, ambities en acties. Zij worden vanuit deze achtergrond beschreven. Per thema volgen onderstaand de werkdoelen voor 2017/18.

Thema 1. Versterken van de eigen organisatie.

Het hebben van voldoende vrijwilligers om de vereniging optimaal te ondersteunen en te laten functioneren staat hierin centraal.

Ambitie:

- Marktconform vrijwilligers- c.q. medewerkersbeleid;
- Voldoende deskundig en ervaren technische staf.

Acties:

- Ontwikkelen en uitrollen van vrijwilligersbeleid gericht op de 5B's: *Binnenhalen-Begeleiden-Belonen-Behouden-Beëindigen*;
- Beschrijven en vaststellen van functie/rolprofielen voor vrijwilligers;
- Beschrijven en vaststellen van functie/rolprofielen voor functies in de technische staf;
- Invoeren van vrijwilligersovereenkomsten voor vrijwilligers met vergoeding;
- Stimuleren van sporters om binnen de eigen discipline een sportcursus met kwalificatie te volgen;

Thema 2. Groei en behoud van het ledenaantal.

Het sportaanbod moet aansluiting vinden bij de marktonwikkelingen en sportbeleving van potentiële leden.

Ambitie:

- Structurele ledengroei bevorderen;
- Deskundige speler in de markt van (aangepast) sporten;
- Ontwikkelen van marktconform beweeg en sportaanbod.

Acties:

- Ontwikkelen van een helder PR-beleid;
- Opbouwen en consolideren van een functioneel media netwerk;
- Uitbouwen van een functionele website en overig sociale media netwerk;
- Ontwikkelen van een klanttevredenheid/Customer Relations meting;
- Creëren van denktank/'GymsportParlement' voor innovatieve vormen van bewegen en sport;

Thema 3. Behoud van een sociale vereniging en veilige verenigingscultuur.

Binnen dit thema besteed RKSv Wilskracht aandacht aan de sociale veiligheidsbeleving binnen de sportaccommodaties en locaties.

Ambitie:

- Invoeren en onderhouden van de 4 kernwaarden *Plezier-Respect-Veilig-Samen*;
- Respecteren van de uitkomsten van een (nog te ontwikkelen) klanttevredenheid/Customer relation systeem;
- Invoeren van de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor alle trainers en bestuurlijk kader.

Acties:

- Ontwikkelen van een structureel entertainmentprogramma naast het sporten;
- Ontwikkelen uitrollen van een klachtenprocedure;
- Ontwikkelen en uitrollen van gedragscode bejegening binnen Wilskracht en een specifieke gedragscode voor de technische staf;
- Aanstellen van 1 of 2 vertrouwenspersonen;
- Invoeren van de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG);
- Heldere communicatie met de leden en of hun wettelijke vertegenwoordigers.

Thema 4. Werken aan een passend/marktconforme contributie en vergoedingensysteem.

Dit thema is een lastige. Hier komen inkomsten en uitgaven tegenover elkaar te staan.

Ambitie:

- Financieel gezonde vereniging/sportbedrijf;
- Kostendekkende contributieheffing;
- Gymsport activiteiten in goed geoutilleerde betaalbare (sport)accommodaties;
- Aanbieden en beheren van kwalitatief goede/hoogwaardige Gymsport toestellen en materialen;
- Passende (marktconforme)beloning voor leden van de technische staf.

Acties:

- In kaart brengen alle Gymsport toestellen en materialen;
- Overleg met verhuurders over mogelijkheden deeltijduur;
- Invoeren van een Financieel Statuut;
- Invoeren van een protocol voor de werkwijze van de Kascontrolecommissie (KCC);
- Ontwikkelen van sponsorbeleid.

Thema 5. Eén krachtige Gymsportorganisatie binnen de gemeente Alphen aan den Rijn.

(of indoen wenselijk en mogelijk binnen de regio Groene Hart Noord)

Ambities

- Behouden van Gymsport binnen de gemeentegrenzen;
- Samenwerking met andere Gymsportverenigingen;

Acties

- Onderzoek naar de positie van RKSv Wilskracht binnen het lokale, regionale en landelijke Gymsport beleid en de ontwikkelingen;
- Onderzoek naar de wenselijkheid van (vergaande) samenwerking;
- Het ontwikkelen van een meerjarige innovatievisie op Gymsportproducten;
- Onderzoek naar en ontwikkelen van een (meerjarige) visie op de lokale en regionale sportmarkt.